

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort <i>August-Wilhelm Scheer</i> .....	5
Vorwort: Digital sein oder nicht sein? <i>Wolfgang Appel und Michael Wahler</i> .....	7

## Standortbestimmung

Der Status quo des digitalen Personalmanagements in Deutschland: Ergebnisse einer Expertenbefragung <i>Wolfgang Appel</i> .....	17
Digitalisierung und Personalarbeit <i>Juergen Erbdinger</i> .....	31

## Auswirkungen der Digitalisierung auf das HR-Management

Auswirkungen der Digitalisierung auf die Organisation des HR-Bereichs <i>Markus-Oliver Schwaab und Volker Jacobs</i> .....	61
Das Kompetenzset der Zukunft für Personalmanager <i>Peter Mudra</i> .....	75
Digitale HR-Organisation aus rechtlicher Sicht <i>Markulf Behrendt</i> .....	87
Die europäische Datenschutz-Grundverordnung – Neue Anforderungen an den Datenschutz in der betrieblichen Praxis <i>Juliana Binder</i> .....	97
Digital Leadership und Human Resources <i>Georg Lange, Thomas Faust und Kiran Joseph</i> .....	107

## Digitale HR-Prozesse im Fokus

Das Recruiting ist tot, lang lebe das Recruiting – Trends moderner Personalbeschaffung <i>Stefan Schaus und Markku Klingelhöfer</i> .....	135
Unternehmerische Lernkultur und Weiterbildung in Zeiten der Digitalisierung <i>Christian Wachter</i> .....	151

Personalcontrolling – neue Chancen durch Digitalisierung <i>Fred Schübbe</i> .....	163
HR Shared Services der Zukunft <i>Michael Schwarz</i> .....	179

## **Werkstattberichte und Anwendungsszenarien**

Robotics im HR-Bereich <i>Iuliia Mullakhmetova, Philipp Schmeink und Oliver Ayoub</i> .....	201
Digitale Kompetenzbewertungen in der Personalauswahl und -entwicklung <i>Markus Langer, Falko S. Brenner, Nikos Green und Cornelius J. König</i> .....	211
Wie die Digitalisierung der Mitarbeiterdienstleistungen eine positive Employee Experience fördert <i>Andreas Mayer</i> .....	221
Mitarbeiter mitnehmen – zum Rollout der Einführung neuer HR-IT-Systeme <i>Farid Haschem</i> .....	231
Künstliche Intelligenz in Human Resources <i>Georg Lange, Kiran Joseph und Thomas Faust</i> .....	237

## **Transformation zur digitalen HR-Organisation**

Untersuchung des digitalen Reifegrades einer Organisation: Der HR Digital Status Check <i>Michael Wahler und Maren Busch</i> .....	261
Die zukünftige Rolle von HR im Innovationsmanagement <i>Raimund Bröchler und Charalampos Ipektsidis</i> .....	283
Mensch oder IT – was ist die größere Herausforderung in der digitalen Personalarbeit? <i>Crocetta Cammalleri</i> .....	299
Umsetzungsmodelle digitaler Transformation <i>Jörg John</i> .....	317
Digitalisierung der Arbeitswelt – Mehrwert für den Menschen? <i>Andreas Welte, Thomas Eschbach und Karl-Heinz Wiesemann</i> .....	325
Die digitale HR-Organisation – und was kommt jetzt? <i>Wolfgang Appel und Michael Wahler</i> .....	333
Stichwortverzeichnis .....	341