

# Inhaltsübersicht

## Kapitel A Einführung

- I. Führung und Zusammenarbeit – Grundlagen  
innerorganisatorischer Beziehungsgestaltung . . . . . 3

## Kapitel B Internes Unternehmertum

- II. Historische Wurzeln und theoretische Grundlagen des  
Mitunternehmertums . . . . . 35
- III. Mitarbeiter als Mitunternehmer – ein Förderungskonzept . . . . . 49

## Kapitel C Motiv- und wertorientierte Führung

- IV. Identifikation, Motivierung und Remotivierung . . . . . 103
- V. Unternehmens-, Führungs- und Kooperationskultur . . . . . 153
- VI. Gesellschaftlicher Wertewandel und Führung . . . . . 176

## Kapitel D Führungsbeziehungen

- VII. Mitarbeiterführung – Führungsstile . . . . . 203
- VIII. Führung des Chefs (Führung von unten) – Einflussstrategien . . . 253
- IX. Führungstheorien . . . . . 269

## Kapitel E Beurteilung und Entwicklung

- X. Personalbeurteilung – kooperatives Mitarbeitergespräch . . . . . 325
- XI. Personalentwicklung als Führungsaufgabe . . . . . 353

## Kapitel F Funktionen und Instrumente von Führung und Kooperation

- XII. Führungs- und Kooperationsgrundsätze . . . . . 383
- XIII. Vergütungs- und Anreizsysteme . . . . . 400
- XIV. Führungs- und Kooperations-Controlling im Kontext des  
Personal-Controllings . . . . . 416
- XV. Strategisches Führungs- und Kooperations-Controlling . . . . . 440

## Kapitel G Kooperationsbeziehungen

- XVI. Grundmuster und Erklärungsansätze lateraler Kooperation . . . . 467
- XVII. Laterale Kooperation als Selbststeuerungs- und  
Führungsaufgabe . . . . . 480

## Kapitel H Entwicklungslinien in Wissenschaft und Praxis

- XVIII. Betriebswirtschaftliche Führungsforschung und  
Führungslehre – ein Rückblick . . . . . 513
- XIX. Entwicklungstendenzen in Führung und Zusammenarbeit . . . . . 526
- Literaturverzeichnis . . . . . 545
- Glossar . . . . . 611
- Stichwortverzeichnis . . . . . 633
- Bildnachweis . . . . . 645