

## PERSONALWIRTSCHAFT 09\_2017

3	EDITORIAL	In Bewegung
6	STILKRITIK	Mobile Krankmacher
7	ZAHLEN, BITTE	Digitale Wanderarbeiter
	<b>HR &amp; ICH</b>	
8	IN AKTION	Flache Hierarchien, klare Strukturen: ein Tag bei Sipgate
14	ANALYSE	Führen in Teilzeit
18	SERIE	Strategie-Tools für HR: Kernkompetenzen
20	LEBENSLÄUFE	Ulf Werkmeister im CV-Check
22	SERIE	Lastenheft für HR
24	WORKSHOP	Preboarding-Optimierung mit Lego
28	CASE STUDY	Führungsleitlinien optimal eingesetzt
34	PRAXISTRANSFER	Wie Change-Prozesse richtig umgesetzt werden
	<b>TITEL: HR-KARRIERE</b>	
36	DEBATTE	Wie HR für Bewerber attraktiver wird
42	VERMESSUNG	Der durchschnittliche HR-Vorstand in Zahlen
44	ANALYSE	Welchen Einfluss Gewerkschaften haben
48	QUINTESSENZ	Attraktive HR-Karrieren ermöglichen
	<b>RECHT &amp; POLITIK</b>	
50	INTERVIEW	Werner Koczwarra über die Komik von Gerichtsurteilen
54	CHECKLISTE	Betriebliche Altersversorgung neu aufgestellt
56	ANALYSE	Rechtliche Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten
60	GERICHTSSAAL	Schade Schokolade
61	GERICHTSSAAL	Big Brother is watching you
	<b>TECHNIK &amp; TOOLS</b>	
62	INTERVIEW	Wie die Einführung von Social Software gelingt
64	MESSE	Trends und Tools auf der Zukunft Personal
66	UPDATE	Software und Dienstleister für den Job HR
	<b>FORSCHUNG &amp; LEHRE</b>	
68	STUDIE	Was Persönlichkeit und Recruiting miteinander zu tun haben
72	INTERVIEW	Laura Kuttig gewinnt den Nachwuchsförderpreis des BPM
	<b>EVENT &amp; SZENE</b>	
74	SESSELWECHSEL	HR-Personalien und die Geschichten dahinter
76	BÜCHER	Praxistest: „Der Führungscoach“
78	TREFFPUNKT	Julian Nida-Rümelin auf der Zukunft Personal
82	STELLENMARKT	Aktuelle Jobs für Personalmanager
84	HR BUZZWORD BINGO	Power to the people!
85	VORSCHAU	Was Sie in der Oktober-Ausgabe erwartet
85	IMPRESSUM	
86	BLICK VON AUSSEN	Manfred Bruhn über Arbeitgebermarken